

Queridos miembros de la Junta Directiva:

Nosotras, las abajo firmantes y miembros del Comité de Consejería Racial (CCR en Español, ACR en Inglés), estamos confundidas en cuanto a cómo la Junta ve nuestro rol en la conversación sobre Diversidad, Equidad, Inclusión y Accesibilidad en la SSA. Fue una sorpresa ver la carta enviada a toda la membresía el 21 de Agosto de 2020 sin haber sido consultadas con respecto a su contenido.

Se ha reconocido que uno de los primeros pasos en el proceso para mejorar la diversidad en una comunidad u organización requiere centrar las voces marginalizadas de miembros de la comunidad. Está igualmente claro que la Junta se ve a sí misma en el centro de este trabajo, con el CCR en las márgenes. ¿Cómo podemos mejorar esta situación para que trabajemos juntos en vez de trabajar de forma paralela o divergente?

Hay varios puntos de las Noticias de la Junta sobre los que queremos hacer varios comentarios. La siguiente frase es de gran preocupación: “Nuestra meta es proveer acceso a entrenamiento(DEI) para profesores y otros en los próximos 18 a 24 meses.” Esto es demasiado tiempo, el periodo debería ser acortado a la cuarta parte para ser efectivos. Como lo dijo el Dr. Suzuki: “Cualquier cosa que usted piense en hacer, sin importar cuán insignificante, debe realizarla inmediatamente. Anímese a seguir adelante sin perder el aliento. Si esto se convierte en un hábito arraigado, las cosas que pensaba que eran imposibles se volverán posibles, se abrirán puertas cerradas y descubrirá muchas maneras de hacerlo.” De hecho, muchas otras organizaciones han respondido al presente estado de mayor conciencia, con la examinación de su estructura y funcionamiento, al mismo tiempo que con inversión en los cambios requeridos. Un ejemplo de ello es el Centro MacPhail para la Música, que está pasando por un Inventario de Desarrollo Intercultural. Este proceso incluye la participación de miembros de la organización y trae a colación áreas que requieren mejoras, incluyendo sesgos y competencias generales de DEI. Los entrenadores de la SAA no deben ser meramente competentes en esta área, deben ser altamente conscientes, sensibles y expertos para ser capaces de alcanzar los ideales humanitarios del Dr. Suzuki.

También tenemos preguntas sobre la siguiente declaración: “Materiales que incluyen videos, libros, artículos, sitios web, etc. Recursos que han sido aprobados por el Comité de Consejería de la Junta.” Asumiendo que el comité en cuestión es el CCR, no estamos enteradas de haber aprobado ningún material, particularmente que venga de sitios web. Es preocupante que la voz del CCR esté siendo empleada de esta forma, cuando el comité no estuvo involucrado en la creación de esta base de datos ni tenemos conocimiento de la misma. ¿Es la creación de este comité simple utilería para darle validez a las medidas que adopta la Junta?

El hecho de que las Noticias de Junta, sobre DEI y educación antirracista, se hayan enviado sin nuestro conocimiento es un ejemplo de la falta de comunicación entre la Junta y el CCR. Nosotros recomendamos a una consultora de DEI para que revisara la estructura y cultura enteras de la SAA, incluyendo el nombramiento de grupos con baja representación en posiciones de liderazgo dentro de la organización, la supervisión de entrenamiento DEI para todos los miembros y la comunicación entre el CCR y la Junta. Se nos hizo creer que la SAA estaba de acuerdo con trabajar con la consultora recomendada hace dos meses, pues ella habló a la comunidad como antigua madre Suzuki y profesional culturalmente fluida que podría ser de gran servicio para los miembros de la asociación en Norteamérica, Centroamérica, Sudamérica y el Caribe. Sin embargo, se nos pidió que esperáramos a otra propuesta, la cual, a la fecha, no hemos recibido. ¿Cómo sabemos que debemos dar otras opciones cuando no se nos mantiene informadas? ¿Por qué continuamos recibiendo cartas, dirigidas hacia la membresía, relacionadas con asuntos de diversidad y raza de los cuales el Comité de Consejería Racial no ha sido notificado y no ha tenido la oportunidad de aconsejar?

Este ha sido un problema continuo. Como trabajadoras profesionales y por la salud de la organización, los invitamos a ponerse de acuerdo con un camino de comunicación en el cual no seamos simplemente una silla en la que sentarse o un nombre a poner en un papel. Aspiramos a un sendero en donde las voces de las comunidades negras, indígenas y de personas de color sean realmente escuchadas y respetadas, con todos sus matices históricos y culturales. Creemos que muchos miembros de la SAA, que participaron de las conversaciones en Zoom del ayuntamiento y que pidieron que el estatus del CCR se volviera oficial dentro de la SAA, nos apoyan en este aspecto.

Con conocimiento y conciencia de que la desigualdad en la educación es el punto más urgente en cuanto a derechos civiles, les deseamos una semana productiva y cerramos con las palabras empoderadoras del Dr. Suzuki: “Todos tenemos deficiencias ilimitadas. Sin embargo, una forma de ver las cosas es considerar nuestras vidas como un marco de tiempo que nos permite trabajar continuamente para convertir nuestras debilidades en fortalezas.” Las Vidas Negras Importan(Black Lives Matter).

En paz y con respeto.

Marla Majett (Copresidenta)

Andrea Kelley

Carolina Borja