

Sobre

A Associação Suzuki das Américas está encantada em anunciar o Comitê de Treinamento Suzuki (STC). O Comitê de Treinamento da Suzuki é um comitê consultivo que apoiará o Diretor Executivo a garantir que os cursos de Desenvolvimento de Professores oferecidos pela SAA mantenham a visão e a direção do Dr. Shinichi Suzuki. O comitê dará apoio e aconselhamento ao Diretor Executivo, assegurando que o SAA cumpra sua missão de "melhorar a qualidade de vida nas Américas através da educação Suzuki", e de "criar uma comunidade de aprendizagem que abrace a excelência e nutra o espírito humano".

Objetivo: Formadores de Professores que fazem parte do Comitê de Treinamento da Suzuki servirão como consultores para o Diretor Executivo, oferecendo sugestões e conselhos para garantir que nossos cursos mantenham a visão e a direção do Dr. Suzuki, e a missão da SAA.

O grupo se reunirá aproximadamente nove vezes por ano para apoiar o Diretor Executivo em tópicos tais como (mas não limitado a):

- Nossas ofertas de cursos sustentam a visão e a filosofia do Dr. Suzuki? Eles cumprem a missão da SAA? Como nossos cursos atendem a essa visão que ele delineou, e como podemos melhorar?
- Como podemos equilibrar a garantia de que nosso currículo de Professor Instrutor seja rigoroso e eficaz e, ao mesmo tempo, satisfaça as necessidades de nossos professores? Apoiamos os professores na satisfação das necessidades atuais dos alunos, pais/guardiões, e famílias?
- Que recomendações devemos fazer aos professores sobre treinamento presencial versus treinamento on-line? Sabemos que o acesso on-line tornou o treinamento mais acessível. Estamos confiantes de que a qualidade é tão boa quanto um curso presencial? Temos uma maneira de avaliar isso?
- Sentimos que nossas ofertas atuais de cursos apóiam os professores a serem educadores musicais bem equipados, e representantes do Método Suzuki e da filosofia?
- Como podemos garantir que nossos cursos criem ambientes inclusivos para professores de diversas origens, habilidades e circunstâncias financeiras?
- Como podemos aumentar a comunicação entre todos os Formadores de Professores dentro de nossa região? Como podemos garantir que os Professores Trainers de qualquer parte de nossa região estejam bem informados, colaborem e tenham espaços para pertencer e se conectar?

Este trabalho ajudará a SAA a garantir que os professores que recebem treinamento da SAA tenham uma experiência que os inspire como indivíduos e, portanto, inspira os jovens que aprendem com nossos professores.

Quem irá compor o STC?

O Comitê de Treinamento Suzuki (STC) incluirá 10-20 membros do SAA que atendam aos requisitos de elegibilidade listados abaixo. Procuramos indivíduos dispostos a voluntariar seu tempo, esforço e energia para tornar mais forte o desenvolvimento de nossos professores. O grupo se reunirá aproximadamente uma vez por mês. Os termos dos membros do comitê durarão 2-3 anos, e o tamanho do comitê crescerá a cada ano por dois anos para garantir a sobreposição entre os membros novos e os já existentes.

Requisitos de Elegibilidade:

- Os instrutores são altamente encorajados a aplicar
- Os indivíduos que são membros da AEA há pelo menos cinco (5) anos e completaram um Certificado de Conclusão também são elegíveis para solicitar
 - Nota: Como o latão ainda é uma área de desenvolvimento, abriremos uma exceção para qualquer candidato interessado que seja músico de latão, mas que não atenda a um dos requisitos listados acima.

Nota importante: O trabalho deste grupo será realizado em inglês. Sabemos que vários membros falam espanhol, francês e português. Queremos assegurar que estas perspectivas sejam representadas neste grupo, e também queremos que o grupo se comunique efetivamente em conjunto. Encorajamos *fortemente* os membros que atendem aos requisitos acima, e que são da América Latina e falam inglês a se candidatarem. Também encorajamos fortemente os membros que são do Canadá, e especialmente das regiões de língua francesa do Canadá, a se candidatarem. A equipe da SAA continuará a colaborar com os líderes da Associação Nacional e com o Conselho de Administração para assegurar que as políticas criadas apoiem o trabalho da América Latina e do Canadá e para assegurar que essas vezes estejam bem representadas no SAA.

Qualificações adicionais:

- Deve ser um membro atual do AEA
- Deve honrar e valorizar diversas perspectivas e origens
- Demonstra um profundo compromisso com o Método Suzuki
- Demonstra um compromisso com a filosofia da Suzuki, incluindo uma história de manutenção do Código de Ética Aspiracional da SAA
- Demonstra uma vontade de representar as perspectivas dos membros e uma vontade de se conectar com membros do AEA
- Encorajamos *muito* os candidatos que têm múltiplas perspectivas e lentes - aqueles que são Diretores de Instituto, lideraram Festivais, trabalham na América Latina, e/ou que trabalharam como administradores
- Experiência administrativa preferencial
- Deve estar disponível para oferecer a lista de

compromissos abaixo dos membros do STC:

- Voluntário 2-4 horas por mês para o SAA
 - Além de se reunirem como um grupo, os membros do STC serão solicitados a manter um horário de trabalho aberto para se conectarem com os membros cujos grupos instrumentais estejam dentro de suas funções. Eles também serão responsáveis por colaborar com quaisquer comitês instrumentais ativos.
- Representar instrumentos específicos ou grupos instrumentais
- Ler e manter as [Diretrizes Comunitárias da SAA](#) e o [Código de Ética Aspiracional](#) da SAA
- Trabalhar em colaboração com professores e líderes que podem ter perspectivas, opiniões e experiências diferentes
- Representar a SAA nas comunicações sobre a organização

Processo de aplicação:

- Linha do tempo de aplicação:
 - 15 de novembro de 2022: Abertura do processo de candidatura
 - 15 de dezembro de 2022: Encerramento das aplicações
 - 16 de dezembro - 15 de janeiro de 2023: Aplicações analisadas por 3 revisores
 - Fevereiro de 2023: Candidatos selecionados & Anunciados
 - Março de 2023: Primeira reunião

- O que será solicitado no processo de solicitação?
 - Informações básicas sobre você e sua história com o SAA
 - Um currículo
 - 2 Referências
 - O que faz de você um forte candidato a este comitê, e o que você espera contribuir? (limite de 2000 caracteres)
 - Qual você acredita que deveria ser nossa principal prioridade este ano? (limite de 2000 caracteres)
 - Como você navega com opiniões diferentes, e quais são algumas estratégias que você tem para momentos em que as tensões parecem altas?
 - Por favor, responda 1 pergunta da lista abaixo: (limite de 2000 caracteres)
 - Nossas ofertas de cursos sustentam a visão e a filosofia do Dr. Suzuki? Como nossos cursos atendem a esta visão e como podemos melhorar?
 - Como podemos garantir que nossos cursos criem ambientes inclusivos para professores de diversas formações, habilidades e circunstâncias financeiras, ao mesmo tempo em que garantimos que o rigor e a excelência do Método Suzuki permaneçam?
 - Quais são os impactos de nossas novas sessões de treinamento on-line? Existem maneiras de melhorarmos nossos cursos on-line?

Nota: Esta lista não é exaustiva, mas tem como objetivo fornecer uma idéia geral do que será incluído.